

Ingénieur de recherche CNRS depuis 24 ans, j'ai eu un grand nombre de fois dans ma carrière l'occasion de travailler avec de jeunes collègues (DD). C'est l'expérience que j'ai tirée le plus frustrant dans ma carrière et les choses vont en empirant.

Mon laboratoire étant actif dans le domaine de la gestion intelligente des données de recherche nous avons souvent été leaders ou partenaires de projets de type ACI, européens du programme recherche ou AMR impliquant le recrutement d'ingénieurs contractuels.

Tester de nouvelles idées et de nouvelles technologies logicielles ou informatiques, en faire quelque chose dans le contexte de service d'archives de données existantes nécessite du temps de développement et d'apprentissage de ce contexte, ainsi qu'une semaine d'essais et erreurs. Dans de nombreux cas quand le financement s'arrête, les jeunes collègues nous quittent à la fin de leur CDD, l'intérêt de collaborateurs s'émeuse si le travail qui se poursuivait n'est plus fait dans le cadre d'un projet évolue. La maintenance, les modifications à apporter pour que ces développements restent un réel service demanderaient une force de travail et une compétence qui ne dispose du laboratoire. Et pendant ce temps les permanents, comme moi qui ont suivi et encadré le travail, transmis les connaissances nécessaires à leurs jeunes collègues sont passés par force à d'autres projets, entraînant de nouveaux jeunes gens. Les développements sont alors souvent abandonnés, sont devenus à montrer qu'on "prévoit" faire, et c'est tout.

C'est inhumain de voir ces jeunes partir vers l'ANPE ou les métiers moins passionnants. Mais c'est aussi un immense gâchis humain, financier et scientifique et technique. Pour travailler sur le duré et construire il nous faut des postes de titulaires !!!